

Председатель  
Ивановской областной  
территориальной организации  
общероссийского профессионального  
союза работников государственных  
учреждений  
и общественного обслуживания  
Российской Федерации



А.Б. Смирнова

Начальник областного  
государственного казенного  
учреждения «Управление по  
обеспечению защиты населения и  
пожарной безопасности Ивановской  
области»



Л.В. Моторин

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
по регулированию социально-трудовых отношений  
между Ивановской областной территориальной  
организацией общероссийского профессионального  
союза работников государственных учреждений  
и общественного обслуживания Российской Федерации  
и областным государственным казенным учреждением  
«Управление по обеспечению защиты населения и  
пожарной безопасности Ивановской области»  
на 2019-2021 годы

Дата подписания отраслевого соглашения « 11 » 12 2018 г.



## **ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**по регулированию социально-трудовых отношений между Ивановской областной территориальной организацией общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и областным государственным казенным учреждением «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области» на 2019-2021 годы.**

### **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Отраслевое Соглашение заключено между Ивановской областной территориальной организацией общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, в лице председателя организации Смирновой А.Б. и областным государственным казенным учреждением «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области» (далее - Учреждение), в лице начальника Учреждения Моторина Л.В.

1.2. Данное Соглашение вступает в силу с 01 января 2019 года и действует по 31 декабря 2021 года.

1.3. Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и содержащим обязательства по вопросам оплаты, условий и охраны труда, режима работы и отдыха, развития социального партнёрства, занятости и социальных льгот и гарантий работников органов и организаций Учреждения, нормы которого обязательны для выполнения.

1.4. Отраслевое Соглашение разработано на основе законодательных актов и нормативных документов, действующих на территории Российской Федерации, а также договорённостей, достигнутых в ходе переговоров.

1.5. Стороны, заключившие Соглашение, несут ответственность за выполнение принятых обязательств в соответствии с действующим законодательством и обязуются принимать меры воздействия в рамках своей компетенции, в случае нарушения или отказа от выполнения ими условий Соглашения.

1.6. Для ведения переговоров по заключению Соглашения и подведения итогов его выполнения, а также рассмотрения конфликтных ситуаций и разногласий по коллективным договорам создаётся отраслевая комиссия из равного количества представителей сторон.

1.7. Стороны обязуются ежегодно (в феврале следующего за отчётным годом) информировать друг друга о выполнении взятых на себя обязательств.

1.8. Представители сторон в двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения, направляют его Учреждению и

профсоюзным органам для ознакомления с его содержанием работников Учреждения и выполнения принятых обязательств.

1.9. По взаимному согласию представителей сторон Соглашения в течение срока его действия в его текст могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения доводятся до сведения работников, выборных профсоюзных органов и Учреждения.

1.10. Ни один из представителей сторон Соглашения не может в течение срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласованию представителей сторон.

1.11. В течение 7 дней со дня подписания Соглашения сторонами, Учреждение направляет его на уведомительную регистрацию в Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

## **2. Содействие занятости.**

Увольнение работников осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. В случае увольнения в связи с ликвидацией, реорганизацией, осуществлением мероприятий по сокращения численности или штата работающих, высвобождаемым работникам предоставляются льготы и компенсации в соответствии с законодательством.

О предстоящем увольнении работник предупреждается не менее, чем за два месяца. По договорённости сторон работнику в этот период предоставляется оплачиваемое время для самостоятельного поиска работы.

Учреждение взаимодействует со службами занятости населения в целях совместного решения вопроса о переподготовке высвобождаемых работников.

## **3. Трудовые отношения.**

3.1. Вопросы трудовых отношений работников регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.2. Условия, включаемые в трудовые договоры, не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством, настоящим Соглашением и коллективным договором.

3.3. Режим рабочего времени работников регулируется правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, коллективным договором.

3.4. По просьбе работников работодатель может установить гибкий график работы и другие, удобные для них формы организации труда при обеспечении нормального функционирования Учреждения.

3.5. Работникам предоставляются ежегодный оплачиваемый отпуск, продолжительностью не менее 28 календарных дней (основной отпуск) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

3.6. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днём, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска.

Конкретная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска определяется в коллективном договоре.

3.7. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами или коллективным договором работнику по его письменному заявлению при наличии уважительных причин может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы. Продолжительность такого отпуска определяется по соглашению между работником и работодателем.

#### **4. Оплата труда.**

4.1. Учреждение принимает необходимые меры по обеспечению устойчивой работы и формированию фонда оплаты труда работников.

4.2. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учётом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- государственных гарантий по оплате труда;

- перечня основных видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Ивановской области;

- рекомендаций трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения выборного профсоюзного органа.

4.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за отчётный период норму рабочего времени и выполняемого нормы труда (трудовые обязательства), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. В случае, если установленная заработная плата работника полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата (основание: Постановление Правительства Ивановской области от 31 декабря 2008 года №373-п «О системе оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области»).

4.4. Выплата заработной платы работникам производится в соответствии с действующим законодательством в сроки, установленные

коллективным или трудовым договором. В случае задержки заработной платы в установленные сроки без уважительных причин работодатели несут ответственность в рамках действующего законодательства.

4.5. Оплата труда работников Учреждения, работающих с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии с локальными нормативными актами, коллективным договором, трудовыми договорами.

## **5. Охрана труда и здоровья.**

5.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья работников в качестве одного из приоритетных направлений работы.

5.2. В соответствии со ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

5.3. Учреждение разрабатывает, финансирует и осуществляет мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья работников. В Учреждении вводится должность специалиста по охране труда.

5.4. Обязательным является включение в коллективный договор мероприятий по охране труда.

5.5. Учреждение не реже одного раза в год проводит анализ состояния производственного травматизма и разрабатывает согласованные с соответствующим выборным профсоюзным органом мероприятия по его снижению.

5.6. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда работникам бесплатно выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, обезвреживающие средства.

5.7. В соответствии с частью 7 ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации за отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, вследствие нарушений требований охраны труда, либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, он не может быть привлечён к дисциплинарной ответственности.

5.8. Постановления выборного профсоюзного органа по вопросам безопасности труда и охраны здоровья обязательны к рассмотрению работодателем.

5.9. В соответствии со ст. 14. Федерального закона от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» выборные профсоюзные органы Учреждения составляют заключение, рассматриваемое комиссией по расследованию страхового случая.

5.10. Работодатели обеспечивают прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

## **6. Социальные льготы, гарантии и компенсации.**

6.1. Работодатель и выборные профсоюзные органы предусматривают через региональное отраслевое Соглашение и коллективный договор в зависимости от финансовых возможностей Учреждения, местных условий и потребностей работников в установлении дополнительных социальных льгот и гарантий.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, льготы, гарантии и компенсации отражаются в коллективном договоре.

6.2. Работодатель:

6.2.1. Может осуществлять материальное поощрение при выходе на пенсию работников, имеющих особые заслуги перед трудовым коллективом, в пределах экономии по фонду оплаты труда.

6.2.2. Обеспечивает предоставление работникам в полном объеме льгот и компенсаций, установленных Законом РФ от 15.05.1991 №1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС».

6.2.3. Обеспечивает своевременную и в полном объеме уплату страховых взносов на обязательное медицинское страхование работников в соответствии с Федеральным законом РФ от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

6.3. В случае гибели работника в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также смерти работника-инвалида, инвалидность которого наступила вследствие трудового увечья (профзаболевания) работодатель обязуется:

-выплатить членам семьи погибшего (умершего), проживавшим совместно с ним, единовременное пособие в размере не менее минимального размера оплаты труда.

## **7. Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций**

7.1. Работодатель:

-не препятствует вступлению работников в Ивановскую областную территориальную организацию общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивает соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций в коллективах;

- предоставляет профсоюзным органам информацию по социально-трудовым вопросам;

-содействует представителям профсоюзных органов в посещении структурных подразделений Учреждения, в которых работают члены профсоюза для реализации установленных законодательством и настоящим Соглашением прав работников и уставных задач Профсоюза.

## 7.2. Материальные условия деятельности профсоюзных организаций.

### 7.2.1. Работодатель:

-на основании личных письменных заявлений членов профсоюза ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы производит бесплатно удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских профсоюзных взносов. Работодатель не имеет право задерживать перечисление указанных средств (ст.377 Трудового кодекса Российской Федерации);

-работодатель, заключивший коллективный договор или на которого распространяется действие отраслевых соглашений, по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза ежемесячно перечисляет на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами, отраслевыми соглашениями (ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации);

-предоставляет бесплатно выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций для обеспечения их деятельности оборудованные помещения, оргтехнику, средства связи, необходимые нормативные документы, а также возможность для размещения информации в доступном для всех работников месте на условиях, определяемых коллективным договором.

## 7.3. Гарантии трудовых прав работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов.

### 7.3.1. Работодатель:

-освобождает от основной работы членов выборных профсоюзных органов, не освобождённых от основной работы, с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей на время прохождения краткосрочной профсоюзной работы, а также для участия в качестве делегатов в работе созываемых Профсоюзом съездов, конференций, его выборных органов и проводимых ими мероприятий;

-имеет право поощрять морально и материально руководителей членов выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации за

содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

7.3.2. Увольнение по инициативе работодателя, в случаях сокращения численности или штата работников организации, несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работы вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, членов выборных профсоюзных органов организации, не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего выборного профсоюзного органа, а председателя первичной профсоюзной организации – вышестоящего профсоюзного органа.

7.4. В соответствии со ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации и ст. 28 Федерального закона от 12.01.1996г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» работодатель может отчислять денежные средства на условиях и в порядке, определяемых коллективным договором, соответствующей первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу.

7.5. В целях заинтересованности работников к вступлению в профсоюз, создания и закрепления ядра профсоюзной организации, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, являющимся членами профсоюза Учреждения, имеющих стаж работы:

- от 5 до 10 лет – 2 дня;
- от 10 до 15 лет – 3 дня;
- от 15 и более – 4 дня.

Стаж работы в Учреждении определяется в соответствии с коллективным договором. При этом обязательным условием для получения дополнительного оплачиваемого отпуска, предусмотренного настоящим пунктом, является наличие непрерывного профсоюзного стажа в Учреждении, а также непосредственно подчиненных ему подразделениях продолжительностью не менее 1 года.

Продолжительность непрерывного профсоюзного стажа подтверждается путем представления работником в отдел кадров Учреждения подтверждающих такой стаж документов.

В случае отсутствия подтверждающих необходимый непрерывный профсоюзный стаж документов, либо при наличии документов свидетельствующих о продолжительности непрерывного профсоюзного стажа менее 1 года, дополнительный оплачиваемый отпуск, указанный в настоящем пункте, не предоставляется.

## **8. Обязательства областной организации профсоюза.**

Областная организация профсоюза обязуется:

8.1. Защищать законные права и интересы работников – членов профсоюза Учреждения в органах законодательной, исполнительной и судебной власти, оказывать им бесплатную юридическую помощь.



8.2.Участвовать по соглашению с руководством Учреждения в совместных совещаниях, заседаниях коллегий по обсуждению актуальных для жизни коллектива вопросов.

8.3.Руководствуясь Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и положениями Устава отраслевого Профсоюза через учреждаемые комиссии и уполномоченных лиц осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением должностными лицами Учреждения Трудового кодекса Российской Федерации, состоянием охраны труда, предоставлением работникам социальных гарантий, предусмотренных законодательством.

8.4.Оказывать методическую, организационную и правовую помощь первичным профсоюзным организациям, созданным в Учреждении, организовывать обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов по всем направлениям профсоюзной деятельности.

8.5.Проводить разъяснительную работу среди работников о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников Учреждения.

8.6. Заключать за счёт профсоюзного бюджета в установленном порядке договоры страхования всех членов профсоюза, работающих в Учреждении, от несчастных случаев на рабочем месте: с летальным исходом, а также от получения инвалидности первой группы.

## **9.Заключительные положения.**

9.1.Ход выполнения Соглашения осуществляется сторонами и их представителями в составе комиссии, а также соответствующими органами по труду. Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также первичные профсоюзные организации, работодатель.

9.2.Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.3.Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются комиссией, подводятся на заседаниях президиума областной организации профсоюза и руководства Учреждения и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов и Учреждения.

9.4.За три месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его до 31 декабря 2021 года.