

Председатель Ивановской областной  
территориальной организации  
Общероссийского Профсоюза работников  
государственных и общественного  
обслуживания Российской Федерации



Т.П. Парфинович

16

02

2018 г.

Начальник УМВД России  
по Ивановской области  
генерал-майор полиции



А.В. Лузин

2018 г.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИЕЙ ОБЩЕРОССИЙСКОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
И УПРАВЛЕНИЕМ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
на 2018 - 2020 годы**

ИВАНОВО



## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**1.1.** Настоящее Отраслевое соглашение между Ивановской областной территориальной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ивановской области<sup>1</sup> на 2018 – 2020 годы (далее – Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и Отраслевым соглашением между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством внутренних дел Российской Федерации на 2018 – 2020 годы, с целью определения согласованных позиций по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для федеральных государственных гражданских служащих УМВД России по Ивановской области (далее – гражданские служащие), работников УМВД России по Ивановской области (далее – работники) и обеспечения стабильной и эффективной деятельности подразделений УМВД России по Ивановской области, территориальных органов МВД России на районном уровне, подчиненных УМВД России по Ивановской области, подразделений и организаций, созданных для реализации задач и обеспечения деятельности УМВД России по Ивановской области (далее – организации системы УМВД России по Ивановской области).

**1.2.** Соглашение является:

правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организациях системы УМВД России по Ивановской области и устанавливающим общие положения о режиме труда и отдыха, оплате труда, условиях и охране труда, гарантиях и компенсациях гражданским служащим и работникам организаций системы УМВД России по Ивановской области;

основой для заключения коллективных договоров.

Коллективные договоры УМВД России по Ивановской области не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий гражданский служащих и работников, установленный законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и Соглашением.

В случае отсутствия в организациях системы УМВД России по Ивановской области коллективного договора, Соглашение имеет прямое действие.

**1.3.** Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в организациях системы УМВД России по Ивановской области, служебных контрактов с гражданскими служащими и трудовых договоров с работниками УМВД России по Ивановской области, а также при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

---

<sup>1</sup> Далее – «УМВД России по Ивановской области» или «УМВД».

Соглашение разработано на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс), федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством внутренних дел Российской Федерации на 2018 – 2020 годы и не подменяет их действие.

1.4. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

УМВД России по Ивановской области (далее – УМВД) в лице начальника УМВД Андрея Викторовича Лузина (далее – представитель нанимателя), действующего на основании Положения об Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ивановской области, утвержденного приказом МВД России от 31 августа 2017 г. № 693, руководители (начальники) территориальных органов МВД России на районном уровне, подчиненных УМВД, а также иных подразделений и организаций, созданных для реализации задач и обеспечения деятельности УМВД (далее – работодатели);

гражданские служащие, работники организаций системы УМВД в лице их представителя – Ивановской областной территориальной организации Общероссийского Профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз).

1.5. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года, и действует по 31 декабря 2020 года.

Стороны обязуются вступить в переговоры по заключению Соглашения на новый срок или продлению срока его действия не позднее шести месяцев до окончания срока действия настоящего Соглашения и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения.

1.6. Соглашение распространяется на всех представителей нанимателя, работодателей, гражданских служащих и работников организаций системы УМВД и обязательно для выполнения представителями нанимателя, работодателями и выборными органами организаций Профсоюза (далее – выборные профсоюзные органы). Отсутствие выборного профсоюзного органа не освобождает представителей нанимателя, работодателей от выполнения Соглашения.

К гражданским служащим и работникам организаций системы УМВД, не являющимся членами Профсоюза и не уполномочившим Профсоюз на представительство их интересов, нормы настоящего Соглашения применяются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.7. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего

Соглашения, заинтересованная Сторона направляет другой Стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и Соглашением.

Принятые Сторонами дополнения и изменения к Соглашению оформляются соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения и доводится до сведения представителей нанимателя, работодателей, выборных профсоюзных органов, гражданских служащих и работников организаций системы УМВД.

#### 1.8. Стороны Соглашения:

1.8.1. Не могут в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.8.2. Обеспечивают участие представителей другой стороны Соглашения в работе своих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением.

1.9. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляют по взаимному согласию представителей сторон.

1.10. В случае реорганизации одной из сторон Соглашения права и обязанности Сторон Соглашения переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений в настоящее Соглашение, но не более срока действия настоящего Соглашения.

1.11. Ведение коллективных переговоров, подготовка проекта Соглашения, внесение в него изменений и дополнений, а также контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в организациях системы УМВД (далее – отраслевая комиссия), состав которой утверждается правовым актом УМВД.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также выборные профсоюзные органы, представители нанимателя, работодатели и соответствующие органы по труду.

При невыполнении условий Соглашения заинтересованные лица письменно информируют Отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны Соглашения проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

1.12. В течение семи дней со дня подписания Соглашения УМВД направляет его на уведомительную регистрацию в комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

Вступление Соглашения в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

1.13. В двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения УМВД доводит его текст до организаций системы УМВД, Профсоюз – до выборных профсоюзных органов для ознакомления и выполнения принятых обязательств. Текст Соглашения размещается на сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

## II. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

2.1. УМВД и Профсоюз строят свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, сотрудничества, уважения взаимных интересов.

2.2. УМВД, руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие организаций системы УМВД и необходимость улучшения положения гражданских служащих и работников организаций системы УМВД:

2.2.1. Обеспечивает полное и своевременное финансирование организаций системы УМВД в соответствии с лимитами бюджетных обязательств, утвержденными федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий год и плановый период.

2.2.2. Разрабатывает с учетом мнения Профсоюза проекты правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих и работников организаций системы УМВД.

2.2.3. В установленном порядке доводит до сведения соответствующих выборных профсоюзных органов (в части, их касающейся) нормативные правовые акты МВД России, правовые акты УМВД, затрагивающие служебные и социально-трудовые интересы гражданских служащих и работников организаций системы УМВД.

2.3. В целях развития социального партнерства Стороны обязуются:

2.3.2. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, соблюдать определенные Соглашением обязательства.

2.3.3. Участвовать на равноправной основе в работе Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в подразделениях УМВД, территориальных органах МВД России на районном уровне, подчиненных УМВД, подразделениях и организациях, созданных для реализации задач и обеспечения деятельности УМВД<sup>1</sup>, созданной для регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки проектов соглашений, внесения изменений и дополнений в Соглашение, а также для осуществления контроля за ходом выполнения Соглашения.

2.3.4. Оказывать содействие представителям нанимателя, работодателям и выборным профсоюзовым органам в заключении коллективных договоров в организациях системы УМВД.

Представители нанимателя, работодатели при получении уведомления в письменной форме от первичной профсоюзной организации о намерении заключить коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить его на согласованных Сторонами условиях.

2.3.5. Содействовать повышению эффективности заключаемых коллективных договоров в организациях системы УМВД.

---

<sup>1</sup> Далее – «Отраслевая комиссия».

2.3.6. Приглашать представителей другой стороны к участию в работе своих органов (коллегий, совещаний УМВД, органов Профсоюза) при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения. Направлять своих представителей для участия в работе названных органов при получении соответствующего приглашения.

2.3.7. Предоставлять друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые отношения, профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих и работников организаций системы УМВД, проводить взаимные консультации по указанным вопросам.

2.3.8. Рассматривать наиболее важные вопросы, затрагивающие права и интересы гражданских служащих и работников организаций системы УМВД, на совместных заседаниях коллегий Профсоюза.

2.3.9. Проводить консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в организациях системы УМВД, обеспечения социально-трудовых прав гражданских служащих и работников, социально-экономическим проблемам и задачам организаций системы УМВД при получении соответствующего предложения другой Стороны.

2.3.10. Проводить взаимные консультации по социально-экономическим вопросам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

2.3.11. Рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов о выявленных нарушениях законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах.

2.4. Стороны подтверждают неотъемлемое право каждой из Сторон на разработку мер по совершенствованию трудовых отношений в соответствии с законодательством Российской Федерации и принимают на себя обязательства по эффективному сотрудничеству в этой области.

### **III. СЛУЖЕБНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

3.1. Содержание служебного контракта, трудового договора и порядок их заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ), Трудовым кодексом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Стороны служебного контракта и трудового договора определяют его условия с учетом соответствующих положений законодательства Российской Федерации, настоящего Соглашения, коллективного договора и иных локальных актов организаций системы УМВД.

Условия, включаемые в служебный контракт и трудовой договор, не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников организаций системы УМВД по сравнению с законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением и коллективными договорами.

Условия служебного контракта и трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий гражданского служащего, работника, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

3.2. Трудовой договор с работниками организаций системы УМВД заключается, как правило, на неопределенный срок в письменной форме. Срочный трудовой договор заключается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.3. Представитель нанимателя, работодатель обязан до подписания служебного контракта, трудового договора с гражданским служащим, работником организаций системы УМВД ознакомить его под расписку со служебным распорядком, правилами внутреннего трудового распорядка организаций системы УМВД, настоящим Соглашением, коллективным договором и иными нормативными правовыми актами, непосредственно связанными со службой гражданского служащего, трудовой деятельностью работника.

3.4. Режим служебного времени гражданских служащих регулируется служебным распорядком, режим рабочего времени работников организаций системы УМВД – правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми представителем нанимателя, работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.5. Представитель нанимателя, работодатели обеспечивают гражданским служащим и работникам организаций системы УМВД нормальную продолжительность служебного (рабочего) времени, не превышающую

40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых законодательством установлена иная продолжительность служебного (рабочего) времени.

3.6. В организациях системы УМВД, где по условиям службы (работы) не может быть соблюдена установленная для соответствующей категории гражданских служащих и работников ежедневная или еженедельная продолжительность служебного (рабочего) времени, может вводиться суммированный учет служебного (рабочего) времени, применяемый при разработке графиков дежурства (сменности).

Продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие) не может превышать норм, установленных для соответствующей категории работников. Учетный период не может превышать одного года.

3.7. Для отдельных категорий гражданских служащих организаций системы УМВД при необходимости может быть установлен режим ненормированного служебного дня, в соответствии с которым по распоряжению представителя нанимателя они могут привлекаться к выполнению своих служебных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Перечень должностей гражданских служащих с ненормированным служебным днем устанавливается служебным распорядком или локальным правовым актом, принимаемым с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.8. Для женщин, работающих в сельской местности, в соответствии с Постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/З-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» устанавливается 36-часовая рабочая неделя, за исключением случаев, когда меньшая продолжительность служебной (рабочей) недели предусмотрена иными законодательными актами Российской Федерации.

При этом денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам выплачиваются в том же размере, что и при полной служебной (рабочей) неделе.

3.9. С письменного согласия гражданского служащего исполнение им должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени оплачивается как сверхурочная работа только в том случае, если не предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день.

3.10. По просьбе гражданских служащих и работников организаций системы УМВД представители нанимателя, работодатели могут устанавливать гибкий график работы и другие удобные для них формы организации труда для обеспечения нормальной деятельности.

3.11. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями гражданской службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.12. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Отдельным работникам в соответствии с Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск).

3.13. Работникам организаций системы УМВД предоставляется дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск за стаж непрерывной работы в системе МВД России:

от 5 до 10 лет – 3 календарных дня;

от 10 до 15 лет – 5 календарных дней;

от 15 до 20 лет – 10 календарных дней;  
свыше 20 лет – 15 календарных дней.

3.14. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002 г. № 884 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях» для отдельных работников организаций системы УМВД может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым по распоряжению работодателя они при необходимости эпизодически могут привлекаться к исполнению своих трудовых обязанностей за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка или иным нормативным актом организаций системы УМВД.

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее трех календарных дней.

Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

3.15. Работникам организаций системы УМВД, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Данный отпуск предоставляется работникам, условия труда которых признаны вредными (2, 3 или 4 степени) или опасными. Вредность / опасность условий труда устанавливается по результатам спецоценки или по результатам проведенной до 1 января 2014 года аттестации рабочих мест.

Минимальная продолжительность отпуска за вредные условия труда составляет 7 календарных дней.

3.16. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и по заявлению гражданского служащего и работника могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

3.17. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

3.18. Женщинам, работающим в организациях системы УМВД и имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет, отцам, воспитывающим детей без матери, а также опекунам (попечителям) несовершеннолетних представитель нанимателя, работодатели предоставляют ежегодный очередной оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

3.19. Графики отпусков гражданских служащих и работников организаций системы УМВД утверждаются представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

3.20. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, гражданским служащим и работникам предоставляются дополнительные краткосрочные отпуска без сохранения заработной платы по следующим основаниям:

- а) рождение ребенка;
- б) собственная свадьба, свадьба детей;
- в) смерть супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер);
- г) День знаний (1 сентября либо иной первый день учебного года) матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка, – учащегося младших классов (1 – 4 класс).

Продолжительность, порядок и условия предоставления отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливаются в коллективном договоре.

3.21. Представитель нанимателя, работодатели осуществляют финансирование и обеспечивают дополнительное профессиональное развитие или профессиональное обучение гражданских служащих и работников организаций системы УМВД в соответствии с требованиями должности (профессии) с сохранением места службы (работы), занимаемой должности и денежного содержания (среднемесячной заработной платы) на этот период.

3.22. При проведении аттестации работников организаций системы УМВД в состав комиссий в обязательном порядке включаются представители соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.23. При проведении проверки соблюдения требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов может быть включен представитель выборного профсоюзного органа.

3.24. Представитель нанимателя, работодатели при наличии возможности обеспечивают доставку отдельных категорий работников на работу от сборного пункта и обратно служебным транспортом при отсутствии маршрута общественного транспорта.

Вопросы организации доставки работников на работу и обратно оговариваются в коллективных договорах.

3.25. Представитель нанимателя, работодатели рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников организаций системы УМВД в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации к награждению государственными наградами Российской Федерации, ведомственными знаками отличия МВД России.

#### **IV. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ**

4.1. Представитель нанимателя, работодатели организуют свою работу в соответствии с требованиями статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения Российской Федерации».

4.2. Представитель нанимателя, работодатели:

4.2.1. Осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих и работников, предоставлению гарантий и компенсаций в связи с высвобождением гражданских служащих и работников.

4.2.2. Вопросы предполагаемой реорганизации подведомственных организаций, изменения форм организации труда, которые затрагивают интересы работников, рассматривают по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами.

4.2.3. В случае реорганизации или ликвидации организаций системы УМВД либо сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников организаций системы УМВД и возможного расторжения служебных контрактов, трудовых договоров с гражданскими служащими и работниками в письменной форме предупреждают их персонально под роспись, а также информируют об этом соответствующий выборный профсоюзный орган и органы службы занятости не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного гражданского служащего и работника, а в случае если решение о сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников организаций системы УМВД может привести к массовому увольнению гражданских служащих и работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Увольнение считается массовым в случаях:

а) ликвидации (упразднения) организаций системы УМВД с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращения численности или штата гражданских служащих и работников организаций системы УМВД в количестве:

20 и более человек в течение 30 дней;

60 и более человек в течение 60 дней;

100 и более человек в течение 90 дней;

в) увольнения гражданских служащих и работников в количестве одного процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией организаций системы УМВД либо сокращением должностей гражданской службы, численности или штата работников в течение 30 календарных дней с общей численностью занятых менее 5 тысяч человек.

4.3. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением должностей гражданской службы, численности или штата работников, численность работающих регулируется в первую очередь за счет мероприятий внутреннего характера, в том числе естественного оттока кадров, упреждающего профессионального обучения (дополнительное профессиональное образование) высвобождаемых гражданских служащих, работников до наступления срока расторжения служебного контракта, трудового договора и перемещения их на вакантные должности.

Увольнение гражданских служащих в связи с сокращением должностей гражданской службы и работников в связи с сокращением численности или штата производится представителями нанимателя, работодателями как вынужденная мера, когда исчерпаны все возможности трудоустройства этих гражданских служащих, работников.

4.4. Представитель нанимателя, работодатели обеспечивают гражданским служащим и работникам, высвобождаемым из организаций системы УМВД, приоритетное предоставление рабочих мест в данной организации в случае создания в ней новых рабочих мест, а также трудоустройство их во вновь создаваемых организациях системы УМВД.

4.5. При сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников организаций системы УМВД представители нанимателя, работодатели учитывают преимущественное право оставления на замещение должности гражданской службы или на работе, предусмотренное нормами части 4 статьи 31 Федерального закона № 79-ФЗ и статьи 179 Трудового кодекса.

Помимо основных категорий преимущественным правом на оставление на гражданской службе (работе) при равной производительности труда и квалификации также пользуются:

а) лица, прослужившие (проработавшие) в организации системы МВД России свыше 10 лет;

б) работники, получившие профзаболевание или производственную травму в организациях системы МВД России;

в) одинокие родители (опекуны, попечители, приемные родители, патронатные воспитатели), воспитывающие ребенка, не достигшего 16-летнего возраста (ребенка-инвалида – не достигшего 18-летнего возраста);

г) беременные женщины;

д) женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;

г) лица предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);

д) два гражданских служащих и работника из одной семьи, работающих в организациях системы УМВД;

е) руководители (их заместители) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций, не освобожденные от основной работы.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории гражданских служащих, работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

4.6. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработка по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовымувечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, – до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

## **V. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

5.1. Приоритетным направлением совместной деятельности Стороны настоящего Соглашения считают привлечение и закрепление гражданских служащих и работников в организациях системы УМВД, содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности.

5.2. Представитель нанимателя, работодатели:

5.2.1. Разрабатывают программу развития персонала, включающую повышение профессионализма кадров, сохранение и рациональное использование профессионального потенциала гражданских служащих и работников организаций системы УМВД.

5.2.2. Организуют профессиональное развитие или профессиональное обучение гражданских служащих и работников организаций системы УМВД с сохранением места работы, занимаемой должности и денежного содержания (среднемесячной заработной платы) на этот период, предусматривая на указанные цели денежные средства в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

5.2.3. Направляют гражданского служащего, призванного по результатам аттестации не соответствующим замещаемой должности гражданской службы, с его согласия для участия в мероприятиях по профессиональному развитию или переводят на другую должность.

5.2.4. В установленном порядке организуют отбор и направление в образовательные организации системы МВД России гражданских служащих и работников организаций системы УМВД.

5.2.5. При направлении работодателем гражданского служащего (работника) для участия в мероприятиях по профессиональному развитию за

ним сохраняются должность (место работы) и денежное содержание (средняя заработка) по основному месту работы.

5.2.6. Создают необходимые условия для совмещения гражданскими служащими и работниками службы (работы) с обучением по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования без отрыва от службы (работы) впервые, обеспечивают им гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

5.2.7. Учитывают результаты профессионального образования при продвижении по службе (работе) гражданских служащих и работников.

## VI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

6.1. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения престижа службы (работы) в организациях системы УМВД, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи Стороны Соглашения договорились, что молодым специалистом является гражданский служащий ( работник) в возрасте до 30 лет и со стажем работы менее трех лет, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, принятый на службу (работу) в организацию системы УМВД на основании служебного контракта (трудового договора), заключенного на неопределенный срок, или срочного трудового договора.

6.2. Приоритетными направлениями совместной деятельности Сторон Соглашения являются:

содействие получению профессионального развития и служебному росту молодых специалистов;

развитие рационализаторской, творческой и деловой активности работающей молодежи;

обеспечение правовой и социальной защиты работающих в организациях системы УМВД молодых специалистов.

6.3. Представитель нанимателя, работодатели в целях привлечения, закрепления и воспитания молодых специалистов:

6.3.1. Активно используют институт наставничества с привлечением к этой работе наиболее опытных гражданских служащих и работников организаций системы УМВД.

6.3.2. Исходя из потребностей, предоставляют должности в организациях системы УМВД выпускникам образовательных организаций высшего образования, обучающимся по целевым направлениям МВД России.

6.3.3. Информируют молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов.

6.3.4. Содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, обобщают и распространяют передовой опыт работы.

6.3.5. Поощряют молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

6.3.6. Оказывают помощь молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации.

6.3.7. Оказывают социально-экономическую поддержку молодым специалистам при рождении ребенка.

6.3.8. Содействуют получению дополнительного профессионального образования и служебному росту молодых специалистов.

6.3.9. Создают условия для:

психологической и социальной стабильности молодых специалистов и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества;

проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи;

раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов;

организации активного досуга для молодых специалистов и членов их семьи, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий.

6.4. Профсоюз, выборные профсоюзные органы:

6.4.1. Способствуют созданию в организациях системы УМВД надлежащих условий повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи.

6.4.2. Содействуют созданию в организациях системы УМВД молодежных организаций, молодежного фонда и привлечению в него средств.

## VII. ОПЛАТА ТРУДА

7.1. Представитель нанимателя, работодатели:

7.1.1. Принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы организаций системы УМВД.

7.1.2. Обеспечивают оплату труда гражданских служащих (работников) в соответствии с федеральными законами, Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также нормативными актами МВД России в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном бюджете на оплату их труда на соответствующий финансовый год, а также принимают меры по индексации денежного содержания (заработка платы) в установленные Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации сроки.

7.1.3. Утверждают положение о премировании с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

7.1.4. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), увеличенный объем работы или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение

объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается по соглашению Сторон трудового договора в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

7.1.5. За гражданскими служащими и работниками на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняется замещаемая должность (место работы) и денежное содержание (средняя заработка платы).

7.1.6. Обеспечивают установление и пересмотр норм трудовых затрат на основе технико-экономических обоснований с обязательным извещением работников организаций системы УМВД, которых касаются изменения, не позднее чем за два месяца до их введения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

7.1.7. Время простоя по вине работодателя оплачиваются в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачиваются в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

При невыполнении норм труда, неисполнении должностных (трудовых) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении должностных (трудовых) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работников сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, должностного оклада, рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При неисполнении должностных (трудовых) обязанностей по вине работника оплата труда производится в соответствии с объемом выполненной работы.

7.1.8. Денежное содержание гражданским служащим, заработную плату работникам выплачиваются 5-го и 20-го числа каждого месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы (денежного содержания) производится накануне этого дня.

Оплата отпуска работникам производится не позднее, чем за три дня до его начала. Выплата денежного содержания гражданскому служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска должна производиться не позднее чем за 10 календарных дней до начала указанного отпуска.

Денежное содержание (заработная плата) выплачивается гражданским служащим и работникам, как правило, в кассе УМВД либо перечисляется на указанный ими в заявлении счет в банке.

7.1.9. При выплате денежного содержания, заработной платы в письменной форме извещают каждого гражданского служащего и работника о составных частях денежного содержания, заработной платы, причитающейся

ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

7.1.10. Работодатели оказывают материальную помощь (как правило, при уходе в отпуск) работникам в размере двух окладов, гражданским служащим в размере одного оклада денежного содержания, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

7.1.11. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам производят в порядке и размерах, установленных приказом МВД России от 27 августа 2008 г. № 751 «О мерах по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583», а также коллективным договором.

7.2. При направлении на профессиональное развитие или профессиональное обучение с отрывом от службы (работы) за гражданским служащим (работником) на весь период обучения сохраняются место службы (работы) и денежное содержание (среднемесячная заработка плата) на этот период.

7.3. Месячная заработка плата работника организаций системы УМВД, отработавшего полностью месячную норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (норму труда), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

## **VIII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ**

8.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников в качестве одного из приоритетных направлений работы.

8.2. Представитель нанимателя, работодатели:

8.2.1. По своей инициативе и (или) по инициативе работников создают и обеспечивают работу комиссий по охране труда в организациях системы УМВД, в которые на паритетной основе входят представители нанимателя, работодателя и соответствующего выборного профсоюзного органа.

8.2.2. Создают необходимые условия для работы членов комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций по охране труда (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.), которые устанавливаются коллективным договором.

8.2.3. Разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда, на снижение рисков несчастных случаев на производстве, улучшение условий труда, снижение смертности от предотвратимых причин, увеличение продолжительности жизни и улучшение здоровья гражданских служащих и работников, в пределах средств, выделенных на эти цели из федерального бюджета.

8.2.4. Вводят должность специалиста по охране труда или назначают ответственного за организацию работы по охране труда, прошедшего

специальное обучение по охране труда в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

При отсутствии специалиста по охране труда представитель нанимателя, работодатели могут заключать гражданско-правовые договоры с организациями, аккредитованными в установленном порядке, или специалистами, оказывающими услуги в области охраны труда.

8.2.5. Проводят не реже одного раза в год анализ состояния производственного травматизма (количество несчастных случаев и трудопотери в днях) и разрабатывают с учетом мнения выборных профсоюзных органов мероприятия по его снижению (недопущению).

8.2.6. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в организациях системы УМВД, осуществляют контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда.

8.2.7. Обеспечивают прохождение в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) гражданскими служащими и работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, и на работах, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

8.2.8. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, в соответствии нормами, предусмотренными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, гражданским служащим и работникам организаций системы УМВД бесплатно выдаются сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства, а на работах с вредными условиями труда – молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Выдача гражданским служащим, работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям гражданских служащих, работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятых на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

Конкретный размер компенсационной выплаты устанавливается работодателем исходя из получаемых ежемесячно статистических данных из

территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ивановской области о стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

Указанное положение о компенсационных выплатах включается в заключаемые с работниками трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам), при признании проведенной в установленном порядке специальной оценкой условий труда работников вредными и (или) опасными.

Работодатели имеют право с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту от имеющихся на рабочих местах вредных или опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнений.

8.2.9. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение гражданских служащих и работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку гражданских служащих и работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

8.2.10. Обеспечивают гражданских служащих и работников организаций системы УМВД путевками в санаторно-курортные организации системы МВД России, в пределах пяти процентов от установленного лимита с оплатой в размере, установленном для сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации и членов их семей.

### 8.3. Стороны договорились:

8.3.1. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью коллективных договоров.

8.3.2. Постановления выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья гражданских служащих и работников обязательны к рассмотрению представителем нанимателя и работодателем.

8.3.3. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего или работника, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах устанавливается комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

### 8.3.4. Профсоюз, выборные профсоюзные органы:

обеспечивают методическое и практическое руководство правовой и технической инспекциями труда Профсоюза, организовывают обучение и аттестацию инспекторов по вопросам трудового законодательства и охраны труда не реже одного раза в три года, ежегодно проводят для повышения их квалификации семинары-совещания;

взаимодействуют в рамках соглашений с органами исполнительной власти, органами государственного контроля и надзора за условиями, состоянием охраны труда, здоровья;

принимают участие в расследовании случаев травматизма, профессиональных заболеваний, осуществляют их анализ, участвуют в разработке мероприятий по снижению их уровня и контролируют выполнение этих мероприятий.

8.3.5. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства об охране труда, в невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **IX. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ**

9.1. Стороны Соглашения принимают меры по обеспечению гарантий, льгот и компенсаций в области охраны труда, здоровья, отдыха, социальной защиты, обеспечения жилыми помещениями, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Соглашением и коллективными договорами.

9.2. Представитель нанимателя, работодатели:

9.2.1. Обеспечивают предоставление льгот и компенсаций гражданским служащим и работникам организаций системы УМВД, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, в порядке и размерах, которые установлены законодательством Российской Федерации.

9.2.2. Оказывают содействие гражданским служащим в подготовке документов для предоставления единовременной субсидии на приобретение жилого помещения в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 27 января 2009 г. № 63.

9.2.3. Обеспечивают предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда УМВД (служебных жилых помещений, жилых помещений в общежитиях) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9.2.4. Обеспечивают гражданским служащим и работникам в период их работы оказание медицинской помощи в медицинских организациях системы УМВД в порядке, установленном Программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи.

9.2.5. Обеспечивают медицинским обслуживанием в поликлинике ФКУЗ «МСЧ МВД России по Ивановской области» в системе обязательного медицинского страхования гражданских служащих и работников:

вышедших на пенсию из организаций системы УМВД со стажем работы в системе МВД России и профсоюзным стажем не менее 20 лет и имеющих звание «Ветеран труда»;

ушедших на пенсию из организаций системы УМВД со стажем работы в ОВД и профсоюзным стажем в ОВД не менее 15 лет, имеющих звание

«Ветеран труда» и получивших инвалидность в связи с заболеванием в период работы.

9.2.6. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного страхования, предоставляют в указанные фонды сведения о застрахованных лицах в случаях и порядке, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации.

9.2.7. Определяют круг работников организаций системы УМВД, имеющих разъездной характер работы, которым возмещаются расходы на проезд в общественном транспорте.

Порядок и условия возмещения таких расходов определяются коллективным договором в пределах средств, предусмотренных на содержание УМВД.

9.2.8. Создают условия для занятий физкультурой и спортом, по договоренности Сторон обеспечивают проведение спортивно-оздоровительных мероприятий среди гражданских служащих, работников и членов их семей.

9.3. При направлении гражданского служащего, работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места службы, работы, должности, денежного содержания и средней заработной платы, а также возмещение расходов:

- по проезду;
- по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);
- иных, произведенных гражданским служащим, работником с разрешения или ведома представителя нанимателя, работодателя.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются Правительством Российской Федерации.

## **X. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

10.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза, его выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Федеральный закон № 10-ФЗ), Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также Соглашением.

10.2. Представитель нанимателя, работодатели:

10.2.1. Соблюдают права Профсоюза, содействуют его деятельности в целях обеспечения защиты трудовых прав и законных интересов гражданских служащих (работников) в соответствии с законодательством Российской Федерации, не допускают вмешательства в деятельность профсоюзных организаций, а также не препятствуют созданию первичных организаций Профсоюза в организациях системы УМВД.

10.2.2. Не препятствуют вступлению гражданских служащих и работников организаций системы УМВД в Профсоюз.

10.2.3. Предоставляют выборным профсоюзовым органам согласно их запросам информацию, сведения и разъяснения по социально-трудовым вопросам гражданских служащих и работников, необходимые для осуществления профсоюзной работы в интересах гражданских служащих и работников.

10.2.4. Содействуют представителям выборных профсоюзных органов в посещении организаций системы УМВД, в которых работают члены Профсоюза, для реализации установленных законодательством Российской Федерации и Соглашением прав гражданских служащих и работников, а также уставных задач Профсоюза.

10.2.5. Освобождают от основной работы с сохранением денежного содержания (среднего заработка) членов выборных профсоюзных органов, уполномоченных по охране труда, представителей профсоюзной организации в создаваемых совместно с представителем нанимателя, работодателем комиссиях, не освобожденных от основной работы, для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, участия в работе выборных профсоюзных органов по выполнению общественных обязанностей в интересах членов Профсоюза, проводимых ими мероприятиях, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы.

Условия освобождения от основной работы для участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором.

10.2.6. Предоставляют выборным профсоюзовым органам организаций системы УМВД, независимо от численности работников, бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, с оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые акты; в случаях, предусмотренных коллективным договором, при необходимости предоставляют транспортные средства и создают условия для обеспечения деятельности выборного профсоюзного органа.

10.2.7. Производят на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы в организациях системы УМВД безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских профсоюзных взносов.

На основании личных письменных заявлений гражданских служащих и работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, одновременно с выплатой денежного содержания в организациях системы УМВД, производят безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежных средств в размере не ниже установленного для уплаты членских взносов и на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов.

Представитель нанимателя, работодатели не имеют права задерживать перечисление указанных средств.

10.2.8. Предоставляют возможность представителям Профсоюза принимать участие в работе коллегии УМВД, совещаниях и других мероприятиях.

10.2.9. Предоставляют право гражданским служащим и работникам на участие в управлении организацией системы УМВД путем включения представителей выборных профсоюзных организаций в составы коллегиальных органов управления организацией, путевок на санаторно-курортное лечение, по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.

10.2.10. Могут поощрять морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

10.2.11. Содействуют профсоюзовым органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования гражданских служащих и работников о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов гражданских служащих и работников.

10.3. Гражданские служащие и работники, освобожденные от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же трудовыми правами и гарантиями, как и другие работники организаций системы УМВД, в соответствии с коллективным договором, Соглашением.

10.4. Освобожденным работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя должность (работа), а при ее отсутствии с согласия гражданского служащего, работника – другая равноценная должность (работа) в той же организации системы УМВД.

В соответствии со статьей 375 Трудового кодекса при невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае ликвидации организаций системы УМВД Профсоюз сохраняет за этим гражданским служащим или работником средний заработка на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае получения образования – до одного года.

10.5. Права и гарантии профсоюзовым работникам, не освобожденным от основной деятельности, помимо установленных трудовым законодательством могут расширяться по взаимному согласию Сторон в рамках коллективного договора.

10.6. Работники, у которых срок действия квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, истекает в период исполнения ими полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания, имеют право по их заявлению на продление срока действия имеющейся квалификационной категории на период до прохождения ими аттестации в установленном порядке.

## **XI. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РЕГИОНАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

**11.1. Профсоюз обязуется:**

**11.1.1.** Содействовать реализации Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях системы УМВД, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами.

**11.1.2.** Не вмешиваться и обеспечивать невмешательство своих структурных подразделений в оперативно-хозяйственную деятельность представителя нанимателя, работодателей, если эта деятельность не создает угрозы для жизни и здоровья гражданских служащих, работников и не противоречит положениям законодательства Российской Федерации и Соглашения.

**11.1.3.** Способствовать соблюдению гражданскими служащими и работниками внутреннего служебного и трудового распорядка, дисциплины труда, эффективному, своевременному и качественному исполнению ими служебных и трудовых обязанностей.

**11.1.4.** Использовать возможности переговорного процесса с целью учета интересов Сторон и предотвращения социальной напряженности в организациях системы УМВД.

**11.1.5.** Предотвращать коллективные трудовые споры при выполнении представителями нанимателя, работодателями обязательств, включенных в Соглашении и коллективные договоры.

**11.1.6.** Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также гражданских служащих и работников, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размере и на условиях, которые установлены первичной профсоюзной организацией, перед представителем нанимателя, работодателями, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им бесплатную юридическую помощь.

**11.1.7.** Участвовать по взаимной договоренности с руководством УМВД в совместных совещаниях, заседаниях коллегий по обсуждению актуальных для организаций системы УМВД вопросов.

**11.1.8.** Руководствуясь Трудовым кодексом, Федеральным законом № 10-ФЗ, Уставом Профсоюза, через учреждаемые инспекции и уполномоченных лиц осуществлять контроль за соблюдением должностными лицами организаций системы УМВД трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, добиваться устранения выявленных недостатков.

**11.1.9.** Оказывать методическую, организационную и правовую помощь выборным профсоюзовым органам.

**11.1.10.** Проводить разъяснительную работу среди гражданских служащих и работников о правах и роли Профсоюза в защите их трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов.

11.1.11. Принимать в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых гражданских служащих и работников – членов Профсоюза.

При изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации организаций системы УМВД, сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников организаций системы УМВД представлять и защищать права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех гражданских служащих, работников, независимо от их членства в Профсоюзе.

Оказывать членам Профсоюза и первичным организациям Профсоюза помощь в вопросах применения трудового законодательства, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

11.1.12. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности жизни и здоровья гражданских служащих и работников организаций системы УМВД.

11.1.13. Обеспечивать надлежащий уровень подготовки профсоюзных инспекторов труда.

11.2. Профсоюз за счет средств профсоюзного бюджета производит денежные выплаты при несчастном случае, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, при исполнении должностных (трудовых) обязанностей всех членов Профсоюза, проходящих гражданскую службу, работающих в организациях системы УМВД, в соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

## **XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

12.1. Контроль за выполнением Соглашения на всех уровнях осуществляется Сторонами Соглашения и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

Текущий контроль за выполнением Соглашения осуществляется Отраслевая комиссия в порядке, установленном Сторонами Соглашения.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют Отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Представители Сторон Соглашения проводят консультации по существу представленной информации и принимают соответствующее решение.

12.2. Стороны ежегодно в письменной форме информируют друг друга о выполнении принятых обязательств.

12.3. Итоги выполнения Соглашения подводятся представителями нанимателя, работодателями независимо от наличия в организациях системы УМВД выборного профсоюзного органа.

12.4. Итоги выполнения Соглашения ежегодно подводятся на заседании Президиума Профсоюза с участием представителей УМВД (по согласованию),

совещании при начальнике УРЛС УМВД и доводятся до сведения представителей нанимателя, работодателей, гражданских служащих, работников организаций системы УМВД и выборных профсоюзных органов.

12.5. Должностные лица, нарушившие права Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.